**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«КАНДАЛАКШСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»**

184056, Мурманская обл., г. Кандалакша, ул. Первомайская, д. 40;

тел./факс 8-815-33-9-25-62; е-mail:pushk-elena@yandex.ru

ОКПО 88025982, ИНН 5102050761, КПП 510201001

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| № 164 от 17.06.2016г. | Начальнику отдела по культуре и делам молодежи администрации муниципального образования городское поселение Кандалакша Кандалакшского района  С.В. Луневой |

Муниципальное бюджетное учреждение «Кандалакшская централизованная библиотечная система» предоставляет следующую информацию о выполнении мероприятий дорожной карты за 1 полугодие 2016г.

**Отчет о выполнении Плана мероприятий («дорожной карты»),**

**направленный на повышение эффективности деятельности МБУ «Кандалакшская ЦБС»**

**1. Целевые показатели (индикаторы) развития МБУ «Кандалакшская ЦБС» и меры, обеспечивающие их достижение:**

* увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек городского поселения Кандалакша Кандалакшского района Мурманской области, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

*(в процентах, натуральных показателях)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | | **2015 год** | | **2016 год** | | **2017 год** | **2018 год** |
| факт | факт | план | факт | план | факт | план | факт | план | план |
| х | 11,2 | 10,1 | 17,5 | 9,2 | 24,4 | 8,4 | **4,9** | 7,7 | 7,20 |
| 8898 | 9898 | 10898 | 11633 | 11901 | 14469 | 12901 | **15172** | 13894 | 14894 |

***По состоянию на 16.06.2016 г. данный индикатор выполнен на 118%.***

* сохранение доли библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек муниципального образования городское поселение Кандалакша Кандалакшского района: **значение индикатора составляет 100%.**
* увеличение посещаемости библиотек городского поселения Кандалакша Кандалакшского района (по сравнению с предыдущим годом):

*(в натуральных показателях)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | | **2015 год** | | **2016 год** | | **2017 год** | **2018 год** |
| факт | факт | план | факт | план | факт | план | факт | план | план |
| 145 637 | 139 958 | 145 637 | 145637 | 152 919 | 163236 | 162 200 | **81826** | 167 483 | 174 764 |

*По состоянию на 16.06.2016 года (при заполнении отчета о выполнении «дорожной карты» для Комитета по культуре и искусству Мурманской области) индикатор «увеличение посещаемости библиотек городского поселения Кандалакша Кандалакшского района» выполнен на 101%.*

**Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг**

**МБУ «Кандалакшская ЦБС», связанные с переходом сотрудников на «эффективный контракт»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Примечание** |
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | |
| 1. | Внесение изменений в Положение по оплате труда работников МБУ «Кандалакшская ЦБС» | Приказом директора от 16.02.2016г. № 49 утверждено Положение об оплате труда работников МБУ "Кандалакшская ЦБС" в новой редакции |
| 2. | Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждения с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов, а также средств от приносящей доход деятельности | Проведение ежемесячного мониторинга вариации средней заработной платы с ежемесячным анализом фактических расходов фонда оплаты труда дают возможность более точно использовать финансовые инструменты при начислении заработной платы и стимулированию работников. В учреждении разработаны формы внутреннего контроля за средними показателями заработной платы и проводится ежемесячный анализ использования ФОТ. |
| 3. | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждения (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения) | На 2016 год в Плане ФХД, утвержденного приказом директора МБУ "Кандалакшская ЦБС" от 11.01.2016 г. №2, на выплату заработной платы запланировано 3000,00 рублей. |
| 4. | Осуществление мероприятий по внедрению системы нормирования труда с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.09.2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | Приказом директора от 26.06.2015г. № 65/1 утверждено Положение о системе нормирования труда муниципального бюджетного учреждения "Кандалакшская централизованная библиотечная система". |
| 5. | Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждения на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) |  |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения** | | |
| 6. | Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, ее супруга и несовершеннолетнего ребенка | Руководителем ежегодно (в установленные сроки) предоставляются в администрацию м.о. г.п. Кандалакша Кандалакшского района сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещаются в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством. |
|  | **Развитие кадрового потенциала работников учреждения** | |
| 7. | Изменение и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников учреждения и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») | Приказом директора от 16.02.2016 № 49/1 утверждено «Положение об оценке эффективности деятельности работников МБУ «Кандалакшская ЦБС» в новой редакции.  22.02.2016г. на совещании для трудового коллектива проведена разъяснительная работа по переходу на «эффективный контракт».  Со всеми сотрудниками учреждения (100%) заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с переходом на «эффективный контракт».  18.05.2016г. состоялось совещание трудового коллектива, на котором сотрудникам напомнили о проведении оценки эффективности деятельности за апрель-июнь 2016 года, провели разъяснительную работу по заполнению таблиц самооценки деятельности. |
| 8. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждения обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников | В целях повышения квалификации сотрудников проводятся обучающие семинары на базе городских и областных учреждений культуры, а также конференции, консультации, мастер-классы, стажировки на базе МГОУНБ и МОДЮБ (г. Мурманск). Кроме того, специалисты системы повышают уровень профессионального мастерства с помощью тематических вебинаров.  По состоянию на 20.03.2016г. 15 специалистов повысили свою квалификацию (без получения удостоверений и сертификатов).  По состоянию на 14.06.2016г. 2 человека прошли курсы повышения квалификации в объеме 72 часов (с получением удостоверений). |
| 9. | Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов |  |
| 10. | Проведение аттестации работников учреждения с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 г. № 167 н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" | Приказ директора от 11.01.2016г. № 8 "О проведении аттестации работников муниципального бюджетного учреждения "Кандалакшская централизованная библиотечная система" в 2016 году". |
| 11. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | Формирование ФОТ АУП осуществляется с учетом всех регламентированных норм с учетом предельной доли расходов. За отчетный период данный показатель - 36%. |
| 12. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | За период январь-май 2016 г. соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала составляет 1:0,81. Увеличение данного показателя на 0,06 обусловлено выплатой компенсации за неиспользованный отпуск уволенным работникам учреждения. |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»** | | |
| 13. | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждения в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | ФОТ в части субсидии на выполнение муниципального задания доведен до учреждения с учетом потребности по Указу №597 в рамках определения объемов, исходя из показателей среднесписочной численности за предыдущий финансовый год. |
| 14. | Предоставление форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |  |
| 15. | Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе с участием первичной профсоюзной организации о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты» | 28.01.2016г. на совещании для трудового коллектива проедена разъяснительная работа по реализации мероприятий «дорожной карты».  11.04.2016г. на совещании для трудового коллектива проведена разъяснительная работа по реализации мероприятий «дорожной карты». |
| **Независимая оценка качества работы учреждения** | | |
| 16. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения | Информация о работе учреждения обновляется на сайте bus.gov.ru планово (ежеквартально), а также внепланово – по мере необходимости |

Врио директора О.А. Кознева