**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«КАНДАЛАКШСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»**

184056, Мурманская обл., г. Кандалакша, ул. Первомайская, д. 40;

тел./факс 8-815-33-9-25-62; е-mail:pushk-elena@yandex.ru

ОКПО 88025982, ИНН 5102050761, КПП 510201001

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
|  № 238 от 20.09.2016г. | Начальнику отдела по культуре и делам молодежи администрации муниципального образования городское поселение Кандалакша Кандалакшского районаС.В. Луневой |

Муниципальное бюджетное учреждение «Кандалакшская централизованная библиотечная система» предоставляет следующую информацию о выполнении мероприятий дорожной карты за 9 месяцев 2016года

**Отчет о выполнении Плана мероприятий («дорожной карты»),**

**направленный на повышение эффективности деятельности МБУ «Кандалакшская ЦБС»**

**1. Целевые показатели (индикаторы) развития МБУ «Кандалакшская ЦБС» и меры, обеспечивающие их достижение:**

* увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек городского поселения Кандалакша Кандалакшского района Мурманской области, в т.ч. включенных в Сводный электронный каталог библиотек Мурманской области (по сравнению с предыдущим годом):

*(в процентах, натуральных показателях)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| факт | факт | план | факт | план | факт | план | факт | план | план |
| х | 11,2 | 10,1 | 17,5 | 9,2 | 24,4 | 8,4 | **5,1** | 7,7 | 7,20 |
| 8898 | 9898 | 10898 | 11633 | 11901 | 14469 | 12901 | **15200** | 13894 | 14894 |

*По состоянию на 20.09.2016 г. выполнение данного индикатора составило 61% от годового значения (81% от значения на 3 квартал).*

Недовыполнение показателя произошло в силу ряда причин: сокращение 2 специалистов отдела управления фондами и перераспределение их обязанностей между оставшимися сотрудниками, переезд отдела в городскую библиотеку № 1 в результате чего произошло приостановление работы, непосредственно связанной с введением записей в ЭК.

* сохранение доли библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек муниципального образования городское поселение Кандалакша Кандалакшского района: **значение индикатора составляет 100%.**
* увеличение посещаемости библиотек городского поселения Кандалакша Кандалакшского района (по сравнению с предыдущим годом):

*(в натуральных показателях)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| факт | факт | план | факт | план | факт | план | факт | план | план |
| 145 637 | 139 958 | 145 637 | 145637 | 152 919 | 163236 | 162 200 | **109010** | 167 483 | 174 764 |

*По состоянию на 20.09.2016 года (при заполнении отчета о выполнении «дорожной карты» для Комитета по культуре и искусству Мурманской области) индикатор «увеличение посещаемости библиотек городского поселения Кандалакша Кандалакшского района» выполнен на 67% от годового значения (89,6% от значения на 3 квартал).*

**Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг**

**МБУ «Кандалакшская ЦБС», связанные с переходом сотрудников на «эффективный контракт»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Примечание** |
| **Совершенствование системы оплаты труда** |
| 1. | Внесение изменений в Положение по оплате труда работников МБУ «Кандалакшская ЦБС» | Приказом директора от 16.02.2016г. № 49 утверждено Положение об оплате труда работников МБУ "Кандалакшская ЦБС" в новой редакции |
| 2. | Проведение анализа и уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждения с учетом возможного привлечения средств от оптимизации неэффективных расходов, а также средств от приносящей доход деятельности | Проведение ежемесячного мониторинга вариации средней заработной платы с ежемесячным анализом фактических расходов фонда оплаты труда дают возможность более точно использовать финансовые инструменты при начислении заработной платы и стимулированию работников. В учреждении разработаны формы внутреннего контроля за средними показателями заработной платы и проводится ежемесячный анализ использования ФОТ.  |
| 3. | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждения (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения) | На 2016 год в Плане ФХД, утвержденного приказом директора МБУ "Кандалакшская ЦБС" от 11.01.2016 г. №2, на выплату заработной платы запланировано 3000,00 рублей. |
| 4. | Осуществление мероприятий по внедрению системы нормирования труда с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.09.2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | 25 сентября 2014 года проведено собрание трудового коллектива МБУ "Кандалакшская ЦБС", целью которого было обсуждение и определение рабочей группы по реализации мероприятий по внедрению системы нормирования труда. 17 декабря 2014 года на совещании трудового коллектива был рассмотрен проект Положения о системе нормирования труда. В настоящее продолжается работа с трудовым коллективом по вопросу разработки и утверждения должностных инструкций с целью дальнейшей работы по внедрению системы нормирования труда. Приказом директора от 26.06.2015г. № 65/1 утверждено Положение о системе нормирования труда муниципального бюджетного учреждения "Кандалакшская централизованная библиотечная система". В учреждении в третьем квартале 2016 года подготовлены следующие локальные акты: приказ от 18.08.2016г. № 110 "Об утверждении плана-графика проведения мероприятий по внедрению системы нормирования труда в муниципальном бюджетном учреждении "Кандалакшская ЦБС", приказ от 12.09.2016г. № "О создании рабочей группы по внедрению системы нормирования труда в муниципальном бюджетном учреждении "Кандалакшская ЦБС". В конце сентября- начале октябре 2016 года (дата уточняется) специалист методического отдела будет направлен на консультацию в Мурманскую государственную областную универсальную научную библиотеку по вопросу введения системы нормирования.  |
| 5. | Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждения на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) |  |
| **Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя учреждения** |
| 6. | Предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, ее супруга и несовершеннолетнего ребенка | Руководителем ежегодно (в установленные сроки) предоставляются в администрацию м.о. г.п. Кандалакша Кандалакшского района сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и размещаются в сети Интернет в соответствии с действующим законодательством. |
|  | **Развитие кадрового потенциала работников учреждения** |
| 7. | Изменение и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников учреждения и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») | Приказом директора от 16.02.2016 № 49/1 утверждено «Положение об оценке эффективности деятельности работников МБУ «Кандалакшская ЦБС» в новой редакции. 22.02.2016г. на совещании для трудового коллектива проведена разъяснительная работа по переходу на «эффективный контракт». Со всеми сотрудниками учреждения (100%) заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам в связи с переходом на «эффективный контракт».18.05.2016г. состоялось совещание трудового коллектива, на котором сотрудникам напомнили о проведении оценки эффективности деятельности за апрель-июнь 2016 года, провели разъяснительную работу по заполнению таблиц самооценки деятельности. |
| 8. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждения обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников | В целях повышения квалификации сотрудников проводятся обучающие семинары на базе городских и областных учреждений культуры, а также конференции, консультации, мастер-классы, стажировки на базе МГОУНБ и МОДЮБ (г. Мурманск). Кроме того, специалисты системы повышают уровень профессионального мастерства с помощью тематических вебинаров. По состоянию на 20.03.2016г. 15 специалистов повысили свою квалификацию (без получения удостоверений и сертификатов). По состоянию на 14.06.2016г. 2 человека прошли курсы повышения квалификации в объеме 72 часов (с получением удостоверений). |
| 9. | Организация мероприятий по внедрению профессиональных стандартов специалистов  | Приказ директора от 09.09.2016г. № 120 «О внедрении профессиональных стандартов в МБУ «Кандалакшская ЦБС». |
| 10. | Проведение аттестации работников учреждения с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 г. № 167 н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта" | Приказ директора от 11.01.2016г. № 8 "О проведении аттестации работников муниципального бюджетного учреждения "Кандалакшская централизованная библиотечная система" в 2016 году". |
| 11. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | За период январь-сентябрь данный показатель равен 37%. |
| 12. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | За период январь-май 2016 г. соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала составляет 1:0,81. Увеличение данного показателя на 0,06 обусловлено выплатой компенсации за неиспользованный отпуск уволенным работникам учреждения. За период январь-сентябрь 2016 г. соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала составляет 1:0,89. Увеличение данного показателя на 0,08 обусловлено выплатой компенсации за неиспользованный отпуск уволенным работникам учреждения, выплатой за дни отпуска будущих периодов работникам учреждения вспомогательного персонала, уменьшением объема фонда оплаты труда работникам учреждения основного персонала в связи с сокращением штатных единиц данной группы персонала. |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»** |
| 13. | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждения в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | ФОТ в части субсидии на выполнение муниципального задания доведен до учреждения с учетом потребности по Указу №597 в рамках определения объемов, исходя из показателей среднесписочной численности за предыдущий финансовый год. |
| 14. | Предоставление форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |  |
| 15. | Информационное сопровождение «дорожной карты», проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе с участием первичной профсоюзной организации о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты» | 28.01.2016г. на совещании для трудового коллектива проедена разъяснительная работа по реализации мероприятий «дорожной карты».11.04.2016г. на совещании для трудового коллектива проведена разъяснительная работа по реализации мероприятий «дорожной карты». 31.08.2016г. на совещании для трудового коллектива проведена разъяснительная работа по реализации мероприятий "дорожной карты».  |
| **Независимая оценка качества работы учреждения** |
| 16.  | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения | Информация о работе учреждения обновляется на сайте bus.gov.ru планово (ежеквартально), а также внепланово – по мере необходимости |

Врио директора О.А. Кознева